

Responsable Unité de Production H/F

Merci de bien vouloir postuler pour ce poste avec votre CV en anglais.

RÉSUMÉ DE LA FONCTION :

- Assurer les aspects Sécurité, qualité et finance liés aux activités de production.
- Manager et encadrer le personnel du service.
- Définir la vision stratégique de son département en terme de ressources, d'investissement, d'amélioration continue (approche lean/5S) et de budget
- Piloter les projets relatifs à son département de production.
- Participer aux décisions stratégiques du site en étant membre du comité de direction

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Gérer globalement les activités de production fabrication ou conditionnement :

- Assurer la production dans le respect des critères qualité, coût, délais ;
- Mettre en place, suivre les indicateurs de performance du service (qualité, productivité, coût, supply, HSE...), communiquer sur ceux-ci et gérer les actions associées ;
- Veiller à la bonne coordination des activités de la Process Team au sein de l'usine ;
- Membre du Comité de direction : participe aux comités de direction, réalise le lien lors de problématiques majeures pouvant impacter les dépenses CAPEX, OPEX ou les lead time ; participe à la définition et la mise en application des stratégies site (site master plan, site business plan) ;
- Concevoir le budget du service en collaboration avec le département finance (mise à jour des gammes, prévisionnel dépenses...) et assurer un suivi régulier de celui-ci (dépenses, utilisation des ressources...) ;
- Veiller à ce que les activités de production et de maintenance (préventive et curative) soient planifiées de manière optimale (délai, utilisation des ressources) ;
- Valider les factures nécessitant une approbation spécifique.

Process Team :

- Coordonner la Process Team et assurer le management fonctionnel des représentants des services support (Ingénierie, Maintenance, TSMS, Assurance Qualité etc).

Amélioration de la performance du service :

- Mener et participer à l'amélioration de la performance des équipements en collaboration avec les autres services de l'usine (MS & T, ingénierie...);
- Mener et participer à l'amélioration des procédés de fabrication et/ou conditionnement en collaboration avec les services procédés (MS & T, développement, ingénierie packaging);
- Etre force de proposition pour proposer des actions d'amélioration (organisationnelles, qualité, sécurité...) dans son service ou en transverse;
- Participer à la définition du plan d'investissement du service en anticipant les besoins futurs et en prenant en compte les évolutions technologiques en partenariat avec le service ingénierie.

Manager et encadrer le personnel du service :

- Déterminer les besoins en effectifs, participer au recrutement de nouveaux collaborateurs, à leur intégration et à leur formation;
- Assurer la mise en place et le suivi de la formation, compléter les formations de ses équipes pour assurer la maîtrise des process et des outils, créer la polyvalence nécessaire et assurer le développement des compétences de l'équipe;
- Accompagne les Superviseurs dans la gestion des équipes.
- Etre leader de la politique de communication du service afin d'animer et de mobiliser l'équipe dans le but de mener à bien les objectifs sécurité, qualité et productivité du service;
- Evaluer les performances individuelles, élaborer les recommandations d'évolution par le biais de la réalisation des entretiens annuels et des entretiens liés aux objectifs;
- Veiller à la mise en place d'une bonne ambiance sociale au sein du service.

Projets liés à la production :

- Participer ou mener aux projets liés au service (introduction nouveau produit, introduction nouvel équipement, projets organisationnels...) en tant que chef de projet ou en tant membre de l'équipe projet, afin d'apporter ses besoins et son expertise ;
- Réaliser la validation des différents documents liés aux projets

Qualité :

- S'assurer que les produits sont fabriqués et stockés en conformité avec les instructions correspondantes en vue d'obtenir la qualité requise ;
- Veiller au bon respect des règles de traçabilité et à la bonne documentation des opérations de maintenance et de production (infos rentrées dans SAP PM, remplissage et revue des DDL et des log books...) ;
- En cas de non-respect des référentiels, s'assurer de la traçabilité de la non-conformité et de l'évaluation de l'impact potentiel sur la production ;
- Veiller à appliquer et à faire appliquer la gestion du changement (comité de change, déclaration des différents changements et évaluation de leurs impacts potentiels) ;
- Vérifier que les opérations de validation sont effectuées conformément au plan directeur définit ;
- Assurer la disponibilité aux postes de travail des modes opératoires et des procédures à jour et conformes ;
- Approuver les procédures/instructions écrites nécessaires au fonctionnement du service ainsi que du respect de ces documents dans le cadre des activités du service ;
- Prépare et suit les visites, audits et inspections qualité pouvant avoir lieu au sein du service ;
- Veiller à la réalisation et au suivi des actions qualité issues des plans d'action qualité, et s'assurer de leur réalisation dans les délais impartis ;
- S'assurer de la formation et habilitation du personnel ;
- Contrôler l'entretien de son service, de ses locaux, de son matériel.

HSE :

- S'assurer que les personnes travaillant au sein du service disposent de moyens, de process, de compétences leur permettant de travailler en sécurité ;

- En cas d'accident, participe à l'enquête liée à celui-ci, et à la mise en place des actions associées (communication, actions correctives et préventives) ;
- Participer à la préparation et au suivi des audits sécurité pouvant avoir lieu au sein du service ;
- Veiller à la réalisation et au suivi des actions sécurité issues des plans d'action sécurité, et s'assurer de leur réalisation dans les délais impartis ;
- Etre membre de la cellule de gestion de crise du site et assurer les fonctions associées à cette structure.

Participer à toutes les tâches/missions induites par la fonction mais non précisées.

CONNAISSANCES SPÉCIFIQUES MISES EN ŒUVRE :

COMPÉTENCES GÉNÉRALES:

SAVOIR-FAIRE:

- Compétences managériales : connaissances des outils managériaux permettant le pilotage d'une équipe opérationnelle (sur le plan RH, leadership...).
- Compétences techniques : connaissance des équipements et méthodes de travail d'un site pharmaceutique ou équivalent.
- Compétences process / galéniques : Connaître les spécificités et réactions des produits et matières, tant en phase de fabrication que de conditionnement.
- Compétences en amélioration continue : connaître les principales méthodologies existantes et savoir les mettre à profits pour améliorer la performance du service.
- Connaissances en gestion de projet : connaît et maîtrise les méthodologies et outils liés à la gestion de projet.
- Connaissance de l'organisation : Connaître les réseaux de communication et de responsabilité propres à un site pharmaceutique international ou équivalent.
- Connaissances finances : Savoir élaborer, suivre et maîtriser un budget.

SAVOIR-ÊTRE:

- Capacité à manager : possède le leadership lui permettant de gérer son équipe, de créer une collaboration efficace entre les différents membres et départements du service afin d'obtenir un fonctionnement optimum. Sait transmettre son savoir à ses collaborateurs pour leur évolution et les accompagne au quotidien (coaching).
- Persévérance et force de conviction : sait argumenter de manière à pousser la réalisation de ses initiatives et persévérer pour leur aboutissement.
- Analyse, synthèse et prise de décision : analyser et synthétiser des données pour clarifier les problèmes à résoudre, trouver des solutions, méthodes ou outils originaux et en déduire les actions à conduire ; sait prendre des décisions éclairées rapidement sur des problèmes complexes.
- Capacité d'adaptation : faire évoluer ses méthodes de travail et/ou son organisation pour l'adapter aux situations et aux objectifs ;
- Force de proposition et aptitude à l'innovation : sait penser « out of the box », proposer des solutions innovantes et les projeter dans l'environnement existant.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES:

- Connaissance des Bonnes Pratiques de Fabrication.
- Connaissance des outils bureautiques.
- Connaissance d'une GPAO
- Connaissance du Lean et/ou Six sigmas.

FORMATION ET EXPÉRIENCE REQUISES

- Bac + 5/6 (Ingénieur Généraliste, Chimiste, Vétérinaire, Pharmacien).
- Expérience de 5 à 7 ans dans l'encadrement d'une équipe de production.

A propos de Elanco

Groupe pharmaceutique international leader dans le développement de produits et services améliorant la santé des animaux de compagnie et de rente. Le développement de Elanco est fondé sur des valeurs fortes et importantes qui sont : l'Intégrité, le Respect et l'Excellence. Le site de Huningue, basé dans le Sud Alsace, a plus de 35 ans d'expérience

et de savoir-faire, il est spécialisé dans la production de comprimés pour les animaux de compagnie.

Vous voulez rejoindre un site convivial à taille humaine avec de fortes valeurs, offrant un cadre de travail attractif ?

Vous avez envie d'intégrer une société en croissance dotée d'outils de production modernes et performants ?

Vous êtes passionné(e) par l'industrie pharmaceutique ? Ecrivez-nous !